

# GREEN TRANSITION FOR VET



**L'obiettivo di GreenVET è quello di colmare il divario di conoscenze tra le società di installazione, manutenzione e riparazione (IMR) e i loro dipendenti per quanto riguarda le competenze ecologiche e di sostenibilità necessarie per la transizione verso un'economia verde.**

**Promuove l'innovazione nel settore dell'IFP attraverso la gamification e la promozione di una formazione coinvolgente per una transizione graduale verso pratiche sostenibili**





# I NOSTRI OBIETTIVI



Colmare il divario di conoscenze tra le aziende di installazione, manutenzione e riparazione (IMR) e i loro dipendenti in merito alle competenze ecologiche e di sostenibilità necessarie per la transizione verso un'economia verde.

Fornire badge GreenVET alle aziende che hanno completato con successo il programma di formazione digitale come prova del loro impegno nell'implementare pratiche verdi nelle loro attività.



Fornire apprendistati ai tirocinanti delle aziende con badge GreenVET per acquisire competenze effettive su pratiche verdi e sostenibili.



**Co-funded by  
the European Union**

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili



Il primo passo del progetto è stato quello di raccogliere informazioni aggiornate che riflettessero la situazione attuale in Europa e, attraverso **5 focus group nazionali**, fornire suggerimenti specifici, raccomandazioni e linee guida per lo sviluppo di un pacchetto formativo accreditato di facile utilizzo, adattabile e ampiamente accessibile.

## Risultati chiave:

- **Cambiamento culturale:** Cambiare la mentalità dei dipendenti è fondamentale ma impegnativo, poiché richiede un cambiamento culturale all'interno delle organizzazioni.
- **Ruolo del governo:** Il sostegno del governo attraverso finanziamenti, regolamenti e incentivi è essenziale per l'adozione delle pratiche verdi da parte del mercato.
- **Formazione efficace:** La formazione deve essere semplice, digeribile e attuata gradualmente per garantire l'applicazione pratica nel lavoro quotidiano. Inoltre, per essere efficace, deve essere adattata alle esigenze specifiche delle singole aziende.
- **Integrazione educativa:** È necessaria una strategia nazionale per integrare la transizione verde nei programmi educativi, enfatizzando i metodi di apprendimento pratici e interattivi.
- **Cooperazione internazionale e regionale:** La cooperazione internazionale e la considerazione dei contesti nazionali e regionali sono importanti per promuovere gli obiettivi di sostenibilità.
- **Incentivi e premi:** Incentivi e sanzioni finanziarie sono necessari per incoraggiare il rispetto delle pratiche verdi e l'impegno nei programmi di IFP.
- **Consapevolezza e coinvolgimento:** È necessario che i dipendenti siano più consapevoli del sostegno finanziario disponibile e che abbiano più tempo a disposizione per frequentare corsi di formazione sulla transizione ecologica.

