



Co-funded by
the European Union



NEWCOMERS@WORK

RAFFORZARE L'OCCUPABILITÀ DEI GIOVANI NEET RIFUGIATI E
MIGRANTI

2022-1-PL01-KA220-YOU-000089667

NEWSLETTER #4

APRILE 2025



CONTENUTO

Coinvolgere i datori di lavoro:
potenziare il mentoring e la
formazione sul posto di lavoro
Toolkit digitale: la tua risorsa
strategica per una formazione
inclusiva in azienda

Conferenze nazionali:
aggiornamenti per
stakeholder e giovani
Inizia la fase più dinamica
del progetto!

Conosciamo più da vicino il
partenariato di
NEWCOMERS@WORK!

Cari lettori,

Nella quarta newsletter condividiamo gli aggiornamenti sulle attività più recenti, tra cui i workshop rivolti ai datori di lavoro e il lancio della Digital Toolkit. Si tratta di risorse pensate per facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro dei giovani NEET con background migratorio o rifugiati.

Speriamo che questa newsletter risulti informativa, stimolante e capace di ispirare nuove idee!

Grazie per averci accompagnato in questo entusiasmante percorso Erasmus+!



Co-funded by
the European Union



COINVOLGERE I DATORI DI LAVORO: RAFFORZARE IL MENTORING E LA FORMAZIONE DIRETTAMENTE SUL POSTO DI LAVORO

Coinvolgere i datori di lavoro: workshop su mentoring in azienda e formazione sul posto di lavoro

Negli ultimi mesi, i partner del progetto hanno organizzato con successo una serie di workshop dedicati al mentoring in ambito lavorativo e alle attività di formazione pratica in azienda, con l'obiettivo di favorire l'integrazione dei giovani NEET migranti e rifugiati. Questi incontri hanno fornito ai datori di lavoro strumenti concreti e strategie operative per creare ambienti di lavoro inclusivi e migliorare le proprie pratiche formative.



DIGITAL TOOLKIT: LA TUA RISORSA STRATEGICA PER UNA FORMAZIONE INCLUSIVA IN AZIENDA



Siamo lieti di presentare la Digital Toolkit di Newcomers@Work, ora disponibile sul nostro sito web. Si tratta di una risorsa innovativa e personalizzabile che offre una serie di strumenti pratici per rafforzare la formazione sul posto di lavoro e il mentoring.

La Toolkit include guide complete per il mentoring, materiali formativi adattabili, esempi di buone pratiche raccolte in diversi mercati del lavoro europei e strategie per creare ambienti professionali più inclusivi ed efficaci. Che si tratti di supportare i nuovi arrivati nel loro inserimento in azienda o di sviluppare percorsi di formazione inclusivi, la Digital Toolkit fornisce indicazioni e risorse utili per accompagnare professionisti e datori di lavoro in ogni fase del processo.

CONFERENZE NAZIONALI: AGGIORNAMENTI PER STAKEHOLDER E GIOVANI

Diversi partner del progetto hanno organizzato con successo le Conferenze Nazionali, riunendo stakeholder, datori di lavoro, operatori giovanili e giovani NEET. Questi incontri hanno offerto uno spazio di confronto per presentare gli ultimi risultati del progetto, discutere le sfide legate all'inserimento dei giovani migranti nel mercato del lavoro e rafforzare la cooperazione tra i principali attori dell'economia sociale.

Le conferenze hanno messo in evidenza il ruolo fondamentale del mentoring, del coinvolgimento dei datori di lavoro e di percorsi formativi su misura, fornendo spunti utili per orientare le azioni future.





Co-funded by
the European Union



INIZIA LA FASE PIÙ DINAMICA DEL PROGETTO!

Stiamo entrando nella fase più intensa del progetto Newcomers@Work. Nei prossimi mesi metteremo in contatto 350 datori di lavoro con 350 giovani NEET, creando opportunità occupazionali concrete e rafforzando l'inclusione nei contesti professionali. Parallelamente, svilupperemo la Newcomers@Work Implementation Guide, una risorsa pensata per aiutare le organizzazioni a integrare in modo efficace i giovani migranti all'interno della propria forza lavoro.



CONOSCI IL NOSTRO TEAM!

Il consorzio NEWCOMERS@WORK riunisce sette organizzazioni europee provenienti da Polonia, Lussemburgo, Grecia, Italia, Portogallo e Romania.



PRISM IMPRESA SOCIALE - Impresa sociale (Italia)

PRISM è un'impresa sociale senza scopo di lucro con sede a Palermo, impegnata nella promozione delle pari opportunità e dell'inclusione sociale. Dal 2012 collabora con attori pubblici e privati per sviluppare strategie su misura finalizzate a migliorare l'istruzione, l'occupazione e il benessere delle comunità.

Ogni anno PRISM valuta il proprio impatto sociale, con particolare attenzione all'inserimento nel mercato del lavoro, all'istruzione e al miglioramento della qualità della vita. Riconosciuta anche per la sua attività di ricerca, dal 2015 è iscritta al Registro Nazionale degli Enti di Ricerca in Italia.

Facebook: @ PRISM Impresa Sociale

Website: <https://www.prisonline.eu/>

Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni espresse sono esclusivamente quelle degli autori e non riflettono necessariamente la posizione dell'Unione Europea o dell'Agenzia Esecutiva per l'Istruzione e la Cultura (EACEA).

L'Unione Europea e l'EACEA non possono essere ritenute responsabili per tali contenuti.